



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева»  
(ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева)

## П Р И К А З

« 29 » 02 2024 г.

№ 122

Москва

Об утверждении итогов рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета, за 2023 год

В соответствии с Программой развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский государственный аграрный университет — МСХА имени К.А. Тимирязева» (далее - Университет) на период до 2030 года (Приоритет 2030); методическими рекомендациями по разработке — образовательными организациями высшего образования, подведомственными Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, показателей эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденными Минобрнауки России 23 сентября 2021 года; решениями Ученых советов Университета, институтов и заседаний кафедр; Уставом и протоколом заседания комиссии по оценке результатов эффективности педагогических работников, относящихся к ППС ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева, за 2023 год № 1 от 29 февраля 2024 года

### П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить итоги рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета, за 2023 год и признать их уровень достижения «высокоэффективным» в соответствии с Положением № 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить итоги рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета, за 2023 год и признать их уровень достижения «эффективным» в соответствии с Положением № 2 к настоящему приказу.

3. Утвердить итоги рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета, за 2023 год и признать их уровень

достижения «низкоэффективным» в соответствии с Положением № 3 к настоящему приказу.

4. Утвердить итоги рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета, за 2023 год и признать их уровень достижения «неэффективным» в соответствии с Положением № 4 к настоящему приказу.

5. Утвердить итоги рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета, за 2023 год и признать их «ранее не вступавшими в трудовые отношения с Университетом в течении шести месяцев или находившихся в декретном отпуске/отпуске по уходу за ребенком» в соответствии с Положением № 5 к настоящему приказу.

6. Утвердить итоги рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета, за 2023 год и признать их «не участвующими в рейтинговой оценке эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета» в соответствии с Положением № 6 к настоящему приказу.

7. Передать утвержденные итоги рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета, за 2023 год, в Управление экономики и финансов.

8. Директорам институтов и заведующим кафедрами провести анализ итогов рейтинговой оценки эффективности деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Университета, за 2023 год и разработать дорожные карты (планы мероприятий) по совершенствованию деятельности подразделений (институтов, кафедр) на предстоящий 2024-2025 учебный год в срок до 25 марта 2024 года.

9. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Проректор по учебной работе



Е.В. Хохлова